

Додаткова оплачувана відпустка для учасників бойових дій та інвалідів війни

Учасникам бойових дій, інвалідам війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993р. № 3551-ХІІ (із змінами) (далі – Закон № 3551), надається додаткова відпустка із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік, що зафіксовано у ст. 77-2 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) та у ст. 16-2 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. №504/96-ВР (далі – Закон № 504).

Оскільки спеціальних застережень у цих нормах не зроблено, то право на додаткову відпустку мають як основні працівники, так і сумісники. Оплата відпусток здійснюється за рахунок коштів установ та організацій. Дана відпустка не належить до категорії щорічних.

Перелік осіб, які належать до учасників бойових дій та інвалідів війни, наведено відповідно у ст. 6 і 7 Закону №3551. Для роботодавця головне, щоб свій статус працівник підтвердив відповідним посвідченням інваліда війни або учасника бойових дій. Підставою для надання додаткової відпустки для учасника бойових дій чи інваліду війни є вищезазначений документ із відповідною заявою працівника.

Повідомляємо, що тривалість додаткової відпустки не залежить від стажу роботи та надається під час підтвердження статусу учасника бойових дій чи інваліда війни.

Додаткова відпустка учасникам бойових дій та інвалідам війни надається:

1) понад щорічну основну та додаткові відпустки. Відповідно дні цієї відпустки не враховуються під час порівняння з установленою граничною тривалістю відпустки – 59 (69) к. дн. на рік (ч. 3 ст. 10 Закону № 504);

2) з урахуванням святкових та неробочих днів, визначених ст. 73 КЗпПУ. Тобто вони оплачуються та включаються в загальну тривалість відпустки, а не подовжують її.

3) повної тривалості з розрахунку на календарний рік незалежно від кількості фактично відпрацьованого часу в році;

УВАГА: додаткову відпустку для учасників бойових дій та інвалідів війни не можна:

- перенести на інший період або подовжити у разі хвороби працівника;
- перенести на наступний календарний рік;
- поділити на частини;
- замінити грошовою компенсацією.

Крім того, не допускається відкликання працівника з такої відпустки, адже до ст. 12 Закону № 504, яка визначає порядок відкликання працівників з щорічної відпустки, ніяких змін внесено не було.

У разі звільнення працівника, який має право на зазначено відпустку, за неї не виплачується грошова компенсація за дні невикористаної відпустки!

Щодо порядку надання додаткової відпустки учасникам бойових дій

Статтею 16-2 Закону України «Про відпустки» передбачено право учасників бойових дій, інвалідів війни, статус яких визначений Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», на додаткову відпустку із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік.

Статтею 11 Закону України «Про відпустки» передбачено, що щорічна відпустка може бути перенесена на інший період або продовжена у випадках, передбачених цією статтею.

Відповідно до ст. 12 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менш як 14 календарних днів.

Отже, саме щорічна відпустка підлягає поділу на частини, перенесенню на інший період та грошовій компенсації під час звільнення.

Додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни, визначена ст. 16-2 Закону України «Про відпустки», не належить до щорічних відпусток, а є пільгою, гарантованою державою (ст.12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»).

Оскільки така відпустка не належить до щорічних відпусток, то на неї не поширюються норми, передбачені для щорічних відпусток, у тому числі щодо поділу на частини, перенесення на інший період, виплати грошової компенсації під час звільнення.

Додаткова відпустка, передбачена ст. 16-2 Закону України «Про відпустки», надається незалежно від відпрацьованого в році часу один раз упродовж календарного року на підставі заяви працівника та посвідчення учасника бойових дій або інваліда війни. Право на цю відпустку не обмежується тривалістю інших видів відпусток.

«Починаю з понеділка»: поради психолога для тих, хто ніяк не може розпочати нове життя

Як часто ми вживаємо або чуємо від інших вислів «починаю з понеділка»? Перший день тижня чомусь має магічне значення, особливо для тих, хто регулярно планує щось змінити в своєму житті. Планує, намагається і дуже щиро обіцяє зробити це, але... На жаль, найчастіше все залишається, як і було, і навіть чарівний понеділок не допомагає покращити ситуацію. І справа тут не в тому чи іншому дні календаря, а в наших помилках, які ми регулярно робимо, плануючи нове життя.

Обіцянку стати кращими вже з наступного понеділка ми даємо собі регулярно, і це начебто непогано. Погано те, що відкладаючи зміни на майбутнє і дозволяючи собі ще трішки пожити колишнім зручним життям, ми занадто розслаблюємось. А потім знаходимо безліч важливих відмовок і причин відкласти все до наступного початку тижня, місяця чи року! Як цього уникнути? В цьому ми вам допоможемо!

1. Живемо сьогодні. Є такі вислови: «Хто живе минулим – не має майбутнього» та «Хто живе лише майбутнім – не відчуває сьогодення». Вміння взяти урок з минулого та перегорнути сторінку дозволяє жити тепер, але з планами на майбутнє, наближує нас до здійснення бажань. Адже ми не лише прагнемо, а уже живемо і робимо кроки в напрямку мрій.

2. Не розповідайте про свої наміри. Похвалитися, звичайно, хочеться, не кожного ж дня ви починаєте, нарешті, худнути, шукати нову роботу чи активно бігати зранку. Але розповідаючи всім про тверді наміри змінитися вже з найближчого понеділка, ви розпилюєте внутрішню зосередженість. Іншими словами, сили, які повинні витрачатися на досягнення результату, ви витрачаєте на чисельні сповіщення. Спробуйте трішки зачекати і розповісти про своє нове життя вже по факту: «Я вже два місяці не їм солодкого!».

3. Опануйте емоції. Дуже часто ми вирішуємо змінитися під впливом емоцій, та ще й негативних. Наприклад, якщо продавець в магазині сказав, що вам потрібна сукня дуже великого розміру, ви тут же вирішуєте терміново схуднути. Даєте собі урочисту обіцянку боротися із зайвими кілограмами, але вже через годину, насолоджуючись смачним висококалорійним тістечком, думаєте, що не так ви вже й погано виглядаєте. Тому запам'ятайте: не варто давати собі обіцянки у розпалі емоцій, а нове життя краще розпочинати з позитиву.

4. Останній раз! Багатьом важко уявити своє життя без звичної сигарети чи цукерки до кави. Ви говорите собі: «Я роблю це востаннє, а з понеділка все зміниться», але насправді все залишається так само. Тому не варто казати собі «більше ніколи»,

краще сформулюйте завдання «всього на один місяць». А далі самі побачите, що та зайва цукерка вам більше й не потрібна, а після ранкового бігу ви почуваетесь набагато краще!

5. Страх нового. В кожному з нас живе консерватор і новатор, тому конфлікту між цими частинами внутрішнього «я» не уникнути. Не варто боятися змін, особливо якщо вони спрямовані на досягнення хорошої мети. Ризикніть і налаштуйтеся на перемогу над самим собою! Проте, не варто діяти напролом – завжди оцінюйте, чи не призведе різка зміна вашого стилю життя до стресу та сварок з друзями, чи не зіпсує робочі відносини тощо. Не намагайтеся відразу палити всі мости, а потім виправдати це високою метою, адже будь-які зміни в житті робляться задля його покращення. Завжди прораховуйте, чим для вас і ваших близьких може обернутися вихід із зони комфорту, і чи не втратите ви ентузіазм через занадто велику плату за нове життя.

6. Просувайтеся маленькими кроками. Якщо ви вирішили худнути, то не варто ставити собі мету позбавитися за тиждень відразу від п'яти кілограмів. Почніть з малого, наприклад, в понеділок, середу і п'ятницю відмовляйтеся від десертів. Виконання таких маленьких завдань дає відчуття руху до мети, а також поступово формує правильні звички.

А найголовніше, пам'ятайте – для того, щоб змінитися на краще, не потрібно чекати до понеділка або Нового року. Почніть сьогодні, зараз, і повірте у вас все вдасться!

*Юлія Шпилевська,
практичний психолог*

*Соціально-психологічного центру м. Славутич
(за матеріалами Інтернет-ресурсів)*

Шановні учасники АТО та члени Ваших родин!

При Соціально-психологічному центрі м. Славутич діє служба психологічної та правової допомоги

«Телефон довіри»

Кваліфіковані фахівці-психологи та юрист нададуть Вам підтримку у подоланні особистих та сімейних психологічних і правових проблем.

Телефони служби:

095-467-64-08,

067-850-91-16

Графік роботи «Телефону довіри»:

понеділок – п'ятниця

з 9.00 до 13.00, з 14.00 до 18.00